

Werkwijze bij het aanbieden van huurwoningen ter voorkoming van woondiscriminatie / selectieprocedure ten Hag makelaarsgroep

In het kader van de Wet goed verhuurderschap beschikken wij als ten Hag makelaarsgroep bij het aanbieden van huurwoningen over een werkwijze die gericht is op het voorkomen van woondiscriminatie.

Hieronder omschrijven wij de werkwijze van ons kantoor.

Verbod tot discriminatie

Als wij een huurder kiezen, maken wij geen onderscheid op basis van ras, geloofsovertuiging, politieke overtuiging, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of chronische ziekte.

[Wat zijn de regels tegen discriminatie op de woningmarkt? | Rijksoverheid.nl](#)

Wat wij vragen aan gegevens

Wat wij kunnen opvragen van de kandidaten is: uw naam, adres, woonplaats, telefoonnummer, e-mailadres, (veilige) kopie legitimatiebewijs, samenstelling van het gezin, bron en hoogte van het inkomen (met bewijsstukken), huurprijs huidige huurwoning van de kandidaat, een verhuurdersverklaring of hypotheekhouderverklaring, of anderszins.

Wij vragen bovengenoemde gegevens op om deze te gebruiken voor de selectieprocedure. Omwille van de privacy vragen wij deze gegevens pas op nadat de woning is bezichtigd en de selectieprocedure wordt aangevangen. Wij zullen niet vragen naar etnische of culturele achtergrond, religieuze identiteit, politieke voorkeur, seksuele gerichtheid en/of lichamelijke of geestelijke gezondheid.

Onze selectieprocedure

Wij hanteren een heldere en transparante selectieprocedure en maken gebruik van objectieve selectiecriteria bij het openbaar aanbieden van de woon- of verblijfsruimte.

Kandidaat-huurders kunnen zich aanmelden voor een bezichtiging via onze website www.tenhag.nl of op Funda. Na bezichtiging en voorafgaand aan de selectieprocedure zullen wij de gegevens opvragen en toetsen.

Selectiecriteria:

Volgorde van aanmelding:

Het uitgangspunt is dat degene die als eerste reageert, ook als eerste de kans heeft om de woning te bezichtigen. Houd er rekening mee dat bij veel aanmeldingen het kan voorkomen dat niet iedereen wordt uitgenodigd voor een bezichtiging.

Het inkomen:

Als voor de aangeboden woning een minimale inkomenseis geldt, dan is de hoogte hiervan vermeld in de advertentie. Wij houden rekening met uw inkomen in verhouding tot de huurprijs. Een vastgestelde minimale inkomenseis geeft de verhuurder financiële zekerheid.

Het type inkomen:

Wij kijken ook naar het type inkomen, zoals bijvoorbeeld een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd of (zelfstandig) ondernemerschap. Uw inkomstenbron is namelijk relevant voor verhuurder om uw financiële positie - en daarmee zijn financiële zekerheid - te beoordelen. Ook eventuele andere inkomstenbronnen zoals bijvoorbeeld een garantstelling, erfenis en/of alimentatie spelen een rol in deze beoordeling.

Het huurverleden:

Als u eerder een woning hebt gehuurd, is uw huurgeschiedenis van belang. Kandidaat-huurders met een aantoonbaar positief huurverleden, bijvoorbeeld door middel van een verhuurdersverklaring, bieden de verhuurder enige zekerheid.

Samenstelling huishouden:

Het is belangrijk dat de samenstelling van de bewoners goed past bij de woning. Wij letten hierop en kijken dus of u alleen- of samenwonend bent, met of zonder kinderen. Zo kunt u (samen) comfortabel wonen, en wordt er ook geprobeerd om overlast en schade te voorkomen.

Toewijzing en huurovereenkomst

Voor iedere aangeboden woning geldt dat verhuurder uiteindelijk de keuze maakt tussen de kandidaat-huurders op basis van de aangeleverde gegevens. Als aan u de woning wordt toegewezen op basis van de geldende selectiecriteria, dan laten wij u dit uiteraard weten. U krijgt dan een huurovereenkomst aangeboden.

Afwijzing

Als een kandidaat wordt afgewezen maken wij dit kenbaar aan de kandidaat. Tevens zullen wij motiveren waarom de keuze voor de gekozen kandidaat is gemaakt.

Aanpassing werkwijze

Mocht de ervaring daartoe aanleiding geven, dan zal onze werkwijze in het kader van voortschrijdend inzicht worden aangepast.